

Unternehmen:

Name des Mitarbeiters:

Personalnummer:

Angaben zur Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet
oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am:

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum:

Kündigung/Entlassung durch

- Arbeitgeber
- Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Kraft Gesetztes oder Tarifvertrag

Art der Zustellung der Kündigung

- Persönlich
- Per Post

Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist:

Wert (Anzahl)

- Kalendertage
- Werktage
- Wochen
- Monate

Bezugszeitpunkt der
Kündigungsfrist:

- Zum Ende der Woche
- Zum 15. des Monats
- Zum Monatsende
- Zum Endes des Vierteljahres
- Ohne festes Ende

Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Gesetzlicher/tarifvertraglicher Abschluss der ordentlichen Kündigung

- ja nein

Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung

- ja nein

Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung

- ja nein

Sie benötigen weitere Informationen zum Thema
„Personalfragebogen Kündigung“?
Unsere kompetenten Steuerberater unterstützen Sie gerne!

Hotline: +49 (0) 69 - 242 66 20

Zusatzangaben bei Kündigung / Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

- Kündigung erfolgte schriftlich ja nein Betriebsbedingte Kündigung ja nein
- Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben ja nein ist ungewiss
- Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens ja nein
- Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am:

Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung

- Zusätzliche Kündigungsvereinbarung ja nein
- Sozialauswahl wurde vorgenommen ja
 nein
 Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung

.....
Prüfung Sozialauswahl durch

.....
Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur

Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte

..... am zum

Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig

ja nein

Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen

ja nein

Zahlung bei Austritt / Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

ja nein ist ungewiss

Grund der Ungewissheit

- Entgeltanspruch streitig
 Entgeltanspruch unklar
 Abrechnung noch nicht abgeschlossen
 Sonstiges

Zahlungen bei Austritt / Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt

ja nein ist ungewiss

Sie benötigen weitere Informationen zum Thema
„Personalfragebogen Kündigung“?
Unsere kompetenten Steuerberater unterstützen Sie gerne!

Hotline: +49 (0) 69 - 242 66 20

Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis

Unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts

ja nein

Beginn der unwiderruflichen Freistellung

Ende der unwiderruflichen Freistellung

Zahlungen bei Austritt / Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

ja nein ist ungewiss

.....
Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden,
hätte dieser gedauert bis

Zahlungen bei Austritt / Abfindungen

Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr

ja nein

Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt

ja nein

Zahlungen bei Austritt / Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des
Arbeitsverhältnisses

ja nein ist ungewiss

Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung

.....
Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts)

Bescheinigungen elektronisch annehmen (Bea)

Ich widerspreche der elektronischen Übermittlung von Arbeits- und Nebeneinkommensbescheinigungen an die Bundesagentur für Arbeit.

Angaben zu steuerpflichtigen Vorbeschäftigungszeiten im laufenden Kalenderjahr

Erklärung des Arbeitnehmers: Ich versichere, dass die vorstehenden Angaben der Wahrheit entsprechen. Ich verpflichte mich, meinem Arbeitgeber alle Änderungen, insbesondere in Bezug auf weitere Beschäftigungen (in Bezug auf Art, Dauer und Entgelt) unverzüglich mitzuteilen.

Datum

Unterschrift Arbeitnehmer

Sie benötigen weitere Informationen zum Thema
„Personalfragebogen Kündigung“?
Unsere kompetenten Steuerberater unterstützen Sie gerne!

Hotline: +49 (0) 69 - 242 66 20

Wir sind eine Steuerberatungskanzlei, deren Geschäftsräume zentral im Herzen von Frankfurt am Main liegen und 1986 in Frankfurt gegründet wurde.

Unsere Steuerberater stehen für **höchste Beratungsqualität** und **perfekten Service** rund um die Steuerberatung. Unsere langjährig erfahrenen Steuerberater und Mitarbeiter unterstützen Sie kompetent in allen steuerlichen Angelegenheiten.

Wir beraten hauptsächlich kleine und mittelständische Unternehmen, Selbständige und Freiberufler **bundesweit und international**. In steuerlichen Fragen unterstützen wir unsere Mandanten von der klassischen Lohn- und Finanzbuchhaltung, über laufende Steuererklärungen bis hin zu Jahresabschlüssen. Daneben bieten wir steuerliche und betriebswirtschaftliche Beratung.

Die Steuerberatungskanzlei, Lübeck & Kollegen, Steuerberater GbR ist Mitglied der DATEV.

Alles rund um's Personal:

Unsere Steuerberater beraten Sie gern!

Ob individuelle Beratung oder speziell angepasste Personalverträge. Unser kompetentes Team steht Ihnen immer zur Verfügung.



Wir bieten Ihnen...

...einen **qualifizierten direkten Ansprechpartner** (eigene E-Mail-Adresse und Telefon-Durchwahl), **lösungsorientierte und ganzheitliche Beratung**, **zeitnahe Bearbeitung** Ihrer Fragen und Probleme und das alles **verständlich formuliert**.

Unsere Leistungsfelder:

Lohnbuchhaltung
Finanzbuchhaltung
Abschlüsse
Steuererklärung
Existenzgründung
betriebswirtschaftliche Beratung

Sie benötigen weitere Informationen zum Thema
„Personalfragebogen“?
Unsere kompetenten Steuerberater unterstützen Sie gerne!

Hotline: +49 (0) 69 - 242 66 20